

Wykaz dokumentów weryfikujący status imigranta, reemigranta, repatrianta na rynku pracy

Imigranci

Za imigranta należy uznać osobę nieposiadającą polskiego obywatelstwa, przybyłą lub zamierzającą przybyć do Polski w celu osiedlenia się (zamieszkania na stałe) lub na pobyt czasowy i zamierzającą wykonywać lub wykonującą pracę na terytorium Polski.

1. Imigrant przebywający w Polsce

A. Obywatel UE/EOG/Szwajcarii:

- Dokument potwierdzający tożsamość i obywatelstwo (np. paszport, dowód tożsamości) oraz
- Zaświadczenie o zarejestrowaniu pobytu obywatela Unii Europejskiej.

B. Obywatele państw trzecich:

- Dokument podróży (paszport) oraz
- Ważny dokument potwierdzający legalność pobytu na terytorium RP:
 - a) Karta pobytu¹ lub
 - b) Wiza krajowa² lub

¹ Karta pobytu jest dokumentem, który potwierdza tożsamość cudzoziemca podczas jego pobytu w Polsce. Jest ona wydawana cudzoziemcowi, któremu udzielono zezwolenia na pobyt czasowy, zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE, statusu uchodźcy, ochrony uzupełniającej lub zgody na pobyt ze względów humanitarnych.

² Wiza krajowa, oznaczona symbolem „D” uprawnia do wjazdu i ciągłego pobytu w Polsce lub kilku pobytów następujących po sobie, które trwają łącznie dłużej niż 90 dni w okresie ważności wizy i nie dłużej niż rok.

Załącznik nr 1 do Regulaminu projektu Praca z POWERem

c) Tymczasowe zaświadczenie tożsamości cudzoziemca³ lub

d) Odcisk stempla w paszporcie potwierdzającego złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt⁴ oraz

- Oświadczenie o zamiarze wykonywania pracy na terytorium RP lub dokumenty potwierdzające wykonywanie pracy na terytorium RP (np. umowa o pracę, zgłoszenia do ZUS itp.).

UWAGA! Obywatele państw trzecich przebywający w Polsce w ramach ruchu bezwizowego oraz na podstawie wiz Schengen⁵ nie mają możliwości skorzystania ze wsparcia.

Imigrant nieprzebywający w Polsce

A. Obywatel UE/EOG/Szwajcarii:

- Dokument potwierdzający tożsamość i obywatelstwo (np. paszport, dowód tożsamości) oraz
- Dokumenty potwierdzające zamiar wykonywania pracy w Polsce (np. umowa o pracę, oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy) oraz
-

³ Tymczasowe Zaświadczenie Tożsamości Cudzoziemca jest dokumentem wydawanym cudzoziemcom ubiegającym się o nadanie statusu uchodźcy w okresie trwania postępowania statusowego.

⁴ Zgodnie z art. 108 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach jeżeli termin na złożenie wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy został zachowany i wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, wojewoda umieszcza w dokumencie podróży cudzoziemca odcisk stempla potwierdzającego złożenie wniosku, a pobyt cudzoziemca na terytorium RP uznaje się za legalny od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy stanie się ostateczna. Analogiczne rozwiązania występują m.in. w odniesieniu do wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt stały (art. 206 ww. ustawy).

⁵ Wiza Schengen, oznaczona symbolem „C” wydawana jest cudzoziemcom, którzy zamierzają przebywać w Polsce lub państwach obszaru Schengen (w czasie jednego lub kilku wjazdów) do 90 dni w ciągu każdego 180-dniowego okresu. Okres ten jest liczony od daty pierwszego wjazdu.

Załącznik nr 1 do Regulaminu projektu Praca z POWERem

•

Zobowiązanie do podjęcia pracy w Polsce w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału we wsparciu pod rygorem zwrotu kosztów udzielonego wsparcia.

B. Obywatele państw trzecich:

- Dokument podróży (paszport) oraz
- Dokumenty potwierdzające zamiar przybycia do Polski oraz wykonywania pracy w Polsce (np. wiza w celu wykonywania pracy, umowa o pracę, oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy itp.) oraz
- Zobowiązanie do podjęcia pracy w Polsce w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału we wsparciu pod rygorem zwrotu kosztów udzielonego wsparcia.

Reemigranci

Reemigranci - obywatele polscy, którzy przebywali za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy, którzy zamierzają powrócić do Polski lub którzy przebywają na terenie Polski nie dłużej niż 6 miesięcy albo 12 miesięcy (w przypadku osób bez pracy) przed przystąpieniem do projektu i deklarują chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terytorium Polski. Do tej grupy zaliczani są również repatrianci.

A. Reemigrant przebywający w Polsce

- Dokument potwierdzający tożsamość i polskie obywatelstwo (np. dowód osobisty lub paszport) oraz
- Dokumenty potwierdzające fakt przebywania za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy oraz przebywania na terenie

Załącznik nr 1 do Regulaminu projektu Praca z POWERem

Polski nie dłużej niż 6 miesięcy albo 12 miesięcy (w przypadku osób bez pracy) (np. dokumenty potwierdzające wymeldowanie/zameldowanie, umowy najmu mieszkań, rachunki opłat za media, umowy o pracę, zgłoszenia do systemów zabezpieczenia społecznego lub oświadczenie o pobycie za granicą itp.).

B. Reemigrant nieprzebywający w Polsce

- Dokument potwierdzający tożsamość i polskie obywatelstwo (dowód osobisty lub paszport) oraz
- Dokumenty potwierdzające fakt przebywania za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy (m.in. dokumenty potwierdzające wymeldowanie/zameldowanie, umowy najmu mieszkań, rachunki opłat za media, umowy o pracę, zgłoszenia do systemów zabezpieczenia społecznego lub oświadczenie o pobycie za granicą itp.).

Repatrianci

Repatrianci – osoby, o których mowa w ustawie z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji.

A. Repatriant przebywający w Polsce

- Dokument podróży (paszport) wraz z wizą krajową w celu repatriacji i stemplem potwierdzającym datę wjazdu do Polski.

UWAGA: Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji osoba przybywająca do Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy krajowej w celu repatriacji nabywa obywatelstwo polskie z mocy prawa z dniem przekroczenia granicy RP. Fakt przekroczenia granicy potwierdza stempel kontroli granicznej. Wiza krajowa w celu repatriacji posiada

oznaczenie celu wydania: 19)

B. Repatriant nieprzebywający w Polsce

- Dokument podróży (paszport) oraz
- Wiza krajowa w celu repatriacji⁶

UWAGA: W przypadku cudzoziemców - osób polskiego pochodzenia przebywających za granicą nie posiadających wizy krajowej w celu repatriacji możliwe jest wsparcie na zasadach przewidzianych dla imigrant nieprzebywających w Polsce.

⁶ Okres ważności wizy krajowej w celu repatriacji wynosi 12 miesięcy od dnia wydania. W tym czasie powinien nastąpić przyjazd posiadacza wizy do Polski.